

## Plan d'action 2024-2025 – CREDD Saguenay-Lac-Saint-Jean

Fonctions/ orientations	Objectifs	#	Actions	Maître d'œuvre	
Ressources humaines	Identifier des pistes d'amélioration pour retenir et attirer les ressources humaines	1.1	Adapter les méthodes de travail au bureau	Direction	
		1.2	Appliquer la politique de télétravail	Direction	
		1.3	Réaliser les évaluations du personnel	Direction	
		1.4	Offrir des formations au personnel	Direction	
		1.5	Mettre à jour la Politique de gestion du personnel	Direction	
Ressources financières	Diversifier les sources de financement	2.1	Adopter une nouvelle offre de services	CF	
		2.2	Rechercher des programmes de financement et développer des partenariats	Direction	
		2.3	Maintenir le statut d'organisme de bienfaisance reconnu	Direction	
	Augmenter les revenus afin d'offrir de meilleures conditions salariales aux employés	2.4	Instaurer un taux horaire dynamique différencié selon les projets	CF	
		2.5	Mettre en place un plan permettant d'augmenter nos revenus	Direction	
	Assurer une saine gestion des finances	2.6	Favoriser le paiement en ligne des fournisseurs	Direction	
		2.7	Mettre en place un mécanisme de suivi interne des états financiers par projet	Direction	
Lutter et s'adapter aux changements climatiques	Encourager l'utilisation des énergies renouvelables	3.1	Promouvoir les énergies renouvelables auprès des usagers du territoire public	CP et CE	
		3.2	Supporter la caractérisation et le diagnostic d'infrastructure en milieu isolé	CP et CE	
	Faire comprendre les enjeux liés aux CC	3.3	Sensibiliser les jeunes (ERE) à la lutte aux changements climatiques	CP	
		Encourager l'adoption de mesures de lutte et d'adaptation aux CC	3.4	Faire la promotion de mesures d'adaptation aux CC	CP et CE
			3.5	Identifier les meilleurs moyens de s'adapter aux CC	CP et CE
		3.6	Accompagner les organisations dans l'adoption de mesures	CP et CE	
	Favoriser la conservation des écosystèmes	Protéger la qualité de l'eau	3.7	Organiser et animer une table de concertation locale	CP et CE
			3.8	Supporter et accompagner les acteurs dans la réalisation d'actions	CP
		Prévenir la propagation d'espèces exotiques envahissantes (EEE)	3.9	Concerter les acteurs concernés par les EEE	CP
			3.10	Sensibiliser les acteurs régionaux à l'importance des EEE	CP et CE
		Assurer la protection de milieux naturels	3.11	Faire la promotion de codes de bonne conduite	CP et CE
			3.12	Réaliser des représentations pour une meilleure protection des milieux naturels	CE
		Supporter Un lac pour tous	3.13	Instaurer une gestion collective, participative, responsable et durable du lac Saint-Jean	CP et CE
Encourager le respect des 3RV	Améliorer la gestion des matières résiduelles	3.14	Faire la promotion de l'économie circulaire	CP et CE	
		3.15	Accompagner les ICI dans leur gestion des matières résiduelles	CP	
	Réduire les plastiques à usage unique	3.16	Faire la promotion d'une réglementation municipale	CE	
		3.17	Encourager les ICI à réduire leur utilisation de plastiques à usage unique	CP	
	Encourager la valorisation de la matière putrescible	3.18	Promouvoir le compostage domestique	CP	
		3.19	Encourager l'utilisation du Bac brun	CP et CE	
Réduire le gaspillage alimentaire	3.20	Sensibiliser au gaspillage alimentaire	CP		
Contribuer à l'autonomie alimentaire régionale	Promouvoir les enjeux environnementaux liés à l'alimentation	3.21	S'impliquer dans la démarche de concertation régionale	CE	
		3.22	Concerter les acteurs environnementaux	CE	
	Promouvoir l'alimentation locale	3.23	Sensibiliser les jeunes (ERE) à l'alimentation locale	CP	
		3.24	Supporter les initiatives locales favorisant l'alimentation de proximité	CP	
Agir en mobilité durable	Favoriser le transport collectif	3.25	Réaliser des représentations pour un meilleur transport collectif	CP et CE	
		3.26	Participer à la création d'un Centre de gestion des déplacements (CGD)	CP et Direction	
	Encourager le covoiturage et l'auto partage	3.27	Maintenir et faire connaître les aires de stationnement pour le covoiturage	CP	
		3.28	Mettre en place un système de partage de véhicules	CP	
		3.29	Sensibiliser les ICI au covoiturage	CP	
	Promouvoir l'utilisation de véhicules électriques	3.30	Faire la promotion d'un réseau régional de bornes électriques	CP et CE	
		3.31	Organiser des événements de promotion de l'utilisation de l'auto électrique	CP	
	Encourager le transport actif	3.32	Concerter les acteurs de la collectivité en transport actif	CP	
		3.33	Encourager les jeunes à pratiquer le transport actif	CP	
		3.34	Faire la promotion du transport actif et des saines habitudes de vie	CP et CE	
		3.35	Concerter et conseiller sur de meilleures en matière de transport actif	CP	
Communication	Faire connaître le CREDD, ses projets et les enjeux environnementaux de la région	4.1	Alimenter le nouveau site web	RC	
		4.2	Tenir des événements réguliers	RC et CP	
		4.3	Maintenir la diffusion d'une infolettre	RC	
		4.4	Réagir dans les médias lorsque les dossiers régionaux le nécessitent	Direction	
		4.5	Développer un nouveau plan de communication pour le CREDD	Direction	
Opérationnel	Inciter les acteurs régionaux à intégrer la protection de l'environnement et le développement durable	5.1	Continuer la réflexion sur un portrait régional de l'environnement et de suivis des indicateurs environnementaux	Direction	
		5.2	Poursuivre la « mobilisation » des organismes œuvrant dans le domaine de l'environnement	Direction	
		5.3	Poursuivre notre implication au sein de conseils d'administration ainsi que des comités locaux, régionaux et nationaux	Direction	
		5.4	Mise à jour de la politique de représentation	Direction	
	Développer une synergie et un partage d'expertise dans l'équipe du CREDD	5.5	Organiser de façon régulière des rencontres d'employés	Direction	
		5.6	Mettre en place une procédure d'accompagnement pour les nouveaux employés	Direction	
Gouvernance	Avoir un réseau de membres engagés	6.1	Promouvoir un programme de reconnaissance et d'engagement des membres	Direction et RC	
	Revoir les processus internes dans une optique d'amélioration continue	6.2	Amorcer une planification stratégique	CA	
		6.3	Mettre en place des comités, composés d'administrateurs et du directeur général	CA	

LÉGENDE

CRH Comité - Ressources humaines

CA Conseil d'administration

CF Comité - Finance

RC Responsable des communications

CP Chargé de projet

CE Conseillère en environnement